

**POLITICA DI TUTELA
DEI DIRITTI UMANI
INFOCAMERE**

APPROVATA DAL CONSIGLIO
DI AMMINISTRAZIONE IL
22/09/2023



INTRODUZIONE

Per il Gruppo InfoCamere la sostenibilità - declinata nei pilastri di responsabilità ambientale, sociale, economica ed innovazione diffusa e condivisa - è un principio base dell'attività d'impresa, da applicare trasversalmente a tutte le aree aziendali e da condividere con i propri stakeholder.

La strategia di sostenibilità, integrata nel modello di business del Gruppo InfoCamere, permette di contribuire al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite. In particolare, i valori di rispetto dei diritti umani e promozione del benessere dei dipendenti riportati nella presente politica e applicati alle azioni di InfoCamere contribuiscono al raggiungimento degli SDGs 3 *"Garantire una vita sana e promuovere il benessere per tutti a tutte le età"*; SDGs 4 *"Garantire un'istruzione di qualità inclusiva e paritaria e di promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti"*; SDGs 5 *"Raggiungere la parità di genere e l'empowerment di tutte le donne e le ragazze"*; SDGs 8 *"Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti"*; SDGs 9 *"Costruire infrastrutture resistenti, promuovere l'industrializzazione inclusiva e sostenibile e promuovere l'innovazione"*; SDGs 10 *"Ridurre le disuguaglianze all'interno e tra i paesi"*.

Il Gruppo garantisce il rispetto dei diritti umani recependo ed agendo, secondo le convenzioni internazionali in materia tra cui la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'uomo e le Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

Inoltre si impegna a monitorare qualunque sviluppo, sia interno che esterno, che possa influire sulla presente Policy e a mettere in atto ogni azione appropriata in un'ottica di miglioramento continuo.

La presente Policy si inserisce nel complesso di valori, diritti, doveri, norme di comportamento e responsabilità individuate nel Codice Etico delle Società

del Gruppo. Nel caso di irregolarità o violazioni dei principi contenuti nella Policy si rimanda a quanto previsto nel Modello di organizzazione, gestione e controllo ex d.lgs. 231/01 di ciascuna Società.

AMBITO DI APPLICAZIONE

L'obiettivo della policy è di esprimere l'impegno del Gruppo a rispettare e tutelare i Diritti Umani diffondendo una cultura volta a prevenire comportamenti contrari alle convenzioni internazionali in materia.

La presente policy è approvata dal Consiglio di Amministrazione; ogni variazione e/o integrazione della stessa sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione e diffusa tempestivamente ai Destinatari.

La policy si applica alle aziende del Gruppo InfoCamere nel loro complesso, in particolare ai componenti del Consiglio di Amministrazione e degli altri Organi Sociali, ai dipendenti, ai collaboratori, ai consulenti.



I NOSTRI PRINCIPI

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Il Gruppo InfoCamere riconosce il diritto dei dipendenti alla contrattazione collettiva, alla libertà di associazione e di adesione sindacale senza alcuna forma discriminatoria.

SALUTE E SICUREZZA

Le aziende del Gruppo favoriscono e mantengono un ambiente di lavoro sicuro e salubre, in tutte le sedi e per tutti i dipendenti; individuano e monitorano periodicamente i possibili rischi mettendo in atto adeguate forme di prevenzione. Promuovono una cultura sostenibile per il benessere nei luoghi di lavoro, favorendo ed incentivando uno stile di vita sano.

TUTELA DELLA PRIVACY

Il Gruppo InfoCamere rispetta e protegge la privacy e la sicurezza delle informazioni di tutti i dipendenti, consumatori, utenti, venditori, fornitori e clienti in conformità con la Politica di Protezione dei Dati.

VALORIZZAZIONE DELLA DIVERSITÀ E INCLUSIONE

Il Gruppo valorizza le diversità e l'inclusione e si oppone a qualsiasi forma di discriminazione e molestia o comportamento inappropriato o irrispettoso. Promuove le pari opportunità per tutti i dipendenti, compresi i lavoratori a tempo determinato o il personale con altre forme contrattuali.

PARI OPPORTUNITÀ OCCUPAZIONALI

Le aziende del Gruppo adottano procedure di ricerca e selezione del personale dipendente nel rispetto dei principi di imparzialità, pubblicità, parità di condizioni e trasparenza, nonché dei principi di cui all'articolo 35 comma 3 del Decreto Legislativo n. 165/2001, come previsto dal regolamento per la selezione del personale pubblicato nella sezione "Lavora con Noi" del sito InfoCamere.

CONDIZIONI DI LAVORO GIUSTE E FAVOREVOLI

Nelle aziende del Gruppo vengono applicate le condizioni contrattuali, i livelli retributivi, i benefit e gli orari di lavoro secondo quanto previsto dalla nor-

mativa di riferimento e dalla contrattazione collettiva interna; inoltre, sono promosse attivamente politiche di prevenzione e contrasto del gender gap, nonché politiche di sostegno all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità.

TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE

Le aziende del Gruppo InfoCamere sono dotate di un modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs 231/01 attraverso il quale assicurano l'attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione nell'ambito delle Società, nonché l'attuazione degli adempimenti in tema di trasparenza. Promuovono la costante osservanza, da parte dell'intero personale delle Società, dei principi di legalità e trasparenza stabiliti dall'ordinamento vigente, favorendo la creazione di un contesto istituzionale e organizzativo favorevole e di reale supporto al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.



SEDE LEGALE

Via G.B. Morgagni 13 - 00161 Roma
tel. 06 442851

SEDE OPERATIVA E AMMINISTRATIVA

Corso Stati Uniti 14 - 35127 Padova
tel. 049 8288111

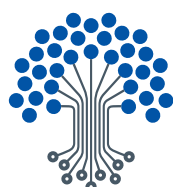
UFFICIO DI BARI

Lungomare Starita 4, Padiglione 103
Fiera del Levante - 70132 Bari
tel. 080 9735000

UFFICIO DI MILANO

Via Viserba 20 - 20126 Milano
tel. 02 25515200

infocamere.it



IC
InfoCamere

